

FSC® 产销监管链认证标准

FSC Chain of Custody (CoC)

管理 Management of RAPID PRESS PTE LTD

确认并同意《组织与 FSC 的联系政策》(FSC-POL-01-004)的原则,并坚决致力于:

- 1) 不直接或间接参与下列不可接受的活动:
 - a) 非法收获或非法贸易森林产品。
 - b) 侵犯森林或森林产品部门的习惯或人权。
 - c) 违反《国际劳工组织关于森林或森林产品部门工作的基本原则和权利宣言》所确定的工人权利和原则。
 - d) 破坏森林或高保护价值地区的高保护价值(HCV)
 - e) 自然森林覆盖面改造。
 - f) 用于研究以外的任何其他目的,在林业活动中使用转基因生物。
- 2) 有效实施 FSC CoC 管理系统,并在我们的服务中传授 FSC 系统做法。
- 3) 努力不断提高 FSC CoC 管理系统的性能。
- 4) 预防工作场所的不良健康状况。
- 5) 防止不安全的状态/行为。
- 6) 实施和维持一个框架,确保工作场所的健康和安全得到系统管理。

承认并同意国际劳工组织通过 1998 年《关于工作中的基本原则和权利宣言》(“原则”)所确立的原则,以及《工会核心劳动要求》(FSC-STD-40-004)以保护工人基本权利,而不为每个国家制定统一的道路。根据这些原则,并符合适用的国家法律、权利、条例和行政/司法规则和程序,本组织承诺:

- 7) 没有童工
 - 不雇用 15 岁以下的工人
 - 18 岁以下的人不得从事危险或繁重的工作
 - 禁止最恶劣形式的童工

8) 无强迫和强迫劳动

- 确保就业关系是自愿的,并以相互同意为基础,不受惩罚的威胁。
- 保证不提供任何表明强迫或强迫劳动的做法的证据,包括但不限于下列:
 - a) 身体和性暴力
 - b) 抵债性劳动
 - c) 扣押工资/包括缴纳雇佣费和
 - d) 缴纳开始就业的押金或限制活动

- 保留护照和身份证件
- 威胁向当局提出申诉。

9) 没有雇佣行为和从业行为方面 歧视

- 雇佣行为和从业行为是无歧视的。

10) 保障结社自由和集体谈判权

- 我们的工人可以建立或加入他们自己选择的工人组织。
- 尊重工人组织制定章程和规则的充分自由。
- 尊重工人从事与成立、加入或协助工人组织有关的合法活动的权利,或不这样做的权利,并且不会因工人行使这些权利而对其进行歧视或惩罚。
- 善意与合法成立的工人组织和/或正式选出的代表真诚地谈判,并尽最大努力达成集体谈判协议。
- 确保集体谈判协定在现有情况下得到执行。

RAPID PRESS PTE LTD 的管理层将确保本政策和与之有关的所有程序由公司所有员工和利益关方通报、理解和执行。所有员工都将按照本政策和既定做法,正确地履行职责。该政策应每年至少进行一次审查,并在必要时予以更新。



Henry Leong

Director

管理主任

30 August 2024

2024年8月30日